

ПРАКТИКА ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ В ОАО «КОНЦЕРН «ВЕГА»

Вопросы управления интеллектуальной собственностью предприятий, входящих в интегрированную структуру ОАО «Концерн «Вега» (далее – Концерн), являются актуальными и нуждаются в постоянном внимании руководства.

Проведенный анализ состояния работы на предприятиях Концерна с интеллектуальной собственностью показал, что проблемы в части управления интеллектуальной собственностью являются типичными для переходного этапа экономики для предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Это и «полное забвение» изобретательской и патентно-лицензионной деятельности, и потеря преемственности, и ликвидация профильных подразделений, и не желание (или отсутствие средств) выплачивать авторское вознаграждение.

Концерн определил для себя понятие система управления интеллектуальной собственностью (СУИС) как «совокупность организационной структуры, ответственности, полномочий, процедур, методик, процессов и ресурсов, принятых руководством организации в качестве средств для упорядоченного и эффективного управления интеллектуальной собственностью», разработал структуру СУИС.

Построение СУИС в Концерне основано на системном подходе.

Определены базовые элементы (несущие конструкции) СУИС, которыми являются патентная стратегия Концерна, нормативные и методические документы СУИС, ресурсы предприятий.

Основополагающим элементом СУИС Концерна, наряду с патентной стратегией, является информационная система «Автоматизированный единый реестр результатов интеллектуальной деятельности» (АЕРИД). Разработана дорожная карта внедрения, развития и масштабирования АЕРИД на предприятия Концерна через корпоративную систему передачи данных.

Особое внимание при построении и внедрении СУИС в Концерне уделяется вопросам повышения компетенций специалистов предприятий, ответственных за патентно-лицензионную деятельность через систему обучающих семинаров, проводимых не только собственными силами, но и с привлечением квалифицированных специалистов профильных организаций.

Трудности создания и внедрения СУИС обусловлены необходимостью преодоления сложившегося менталитета руководящего состава предприятий, формирования у них инновационного менталитета, доведения требований документации СУИС до персонала предприятий.

Настоящий доклад посвящен практическим вопросам создания и внедрения СУИС в интегрированной структуре ОАО «Концерн «Вега», включающей 20 предприятий оборонно-промышленного комплекса.